



**主な目標と関連する SDGs : トーソー取組 (赤字部 : フジホーム独自の取組)**

上記マテリアリティと具体的な取組みと、ISO26000 の 7 つの中核課題や SDGs の各ゴールとの関連性をまとめたものが下表です。以下に記載の内容を推進することで、特定したマテリアリティの解決に努めてまいります。なお、こちらもグループ企業の取組みをベースとしており、グループ全体で取組みを推進するとともに、赤字で記載している当社独自の取組みを最優先事項として注力してまいります。

ESG	CSR ISO26000 中核主題	項目	内容	主に関連する SDGs
E Environment 環境	環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 環境に配慮した製品開発・調達・生産・販売</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 省エネ製品の開発・販売</li> <li>■ 環境にやさしい資材の活用</li> <li>■ 材料ロス低減等による資源の有効活用</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 温室効果ガス削減</li> <li>■ エネルギー・資源の有効活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 事業活動における省エネ・温室効果ガス削減</li> <li>■ 廃棄物の削減</li> </ul>	
S Social 社会	労働慣行	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材育成と能力向上</li> <li>■ 働きやすい職場づくり</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 教育訓練機会・制度の充実</li> <li>■ 職場環境改善に向けた取組み</li> </ul>	
	人権	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 多様性とワーク・ライフ・バランス</li> <li>■ <b>ボーダレスな社会の実現</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 女性の積極的な採用と管理職等への登用</li> <li>■ 多様な働き方に向けた制度拡充</li> <li>■ 多様で平等な人材の採用・管理職等への登用</li> <li>■ <b>高齢者・チャレンジド（障がい者）支援</b></li> </ul>	
	消費者課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 付加価値（快適・安心・安全）の提供</li> <li>■ <b>高齢者支援・健康寿命延伸</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 顧客満足度向上に向けた取組み</li> <li>■ 安心・安全の製品の開発・提供</li> <li>■ <b>転倒防止とフレイル・プレフレイル対策</b></li> </ul>	
	コミュニティへの参画・発展	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 地域社会への貢献</li> <li>■ コミュニティへの参画</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 地域社会への支援</li> <li>■ 地域コミュニティへの参画</li> </ul>	
G Governance ガバナンス	組織統治	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ コンプライアンス</li> <li>■ コーポレート・ガバナンス</li> <li>■ リスクマネジメント</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ コンプライアンスの徹底</li> <li>■ C・Gコードに準拠した運営の継続</li> <li>■ 情報開示への積極的な対応</li> <li>■ 事業継続計画（BCP）の拡充</li> </ul>	